

## سند انتظار پژوهش

امروزه بهره‌وری فراتر از یک معیار و به عنوان فرهنگ و نگرش در کار و زندگی مطرح شده و بهبود آن منشا اصلی توسعه است. بسیاری از کشورها و سازمان‌ها بر روی این عامل با ارزش سرمایه‌گذاری نموده و سعی در بارور نمودن آن دارند. در نتیجه جوامعی به پیشرفت و ترقی رسیده‌اند که توانسته‌اند نیروها و استعدادها را به فعلیت برسانند. یکی از نظام‌های پر رنگ در ایجاد بهره‌وری در بخش نیروی انسانی نظام ارزیابی عملکرد آنان است. به طور کلی ارزیابی عملکرد، فرایندی است که طی آن عملکرد افراد در سازمان در فواصل معین و به طور رسمی مورد بررسی و سنجش قرار می‌گیرد. با توجه به اهمیت ارزیابی عملکرد، ضروریست برای موفقیت و توسعه هر سازمان، شاخص‌هایی برای ارزیابی عملکرد آن سازمان تدوین شود. لذا آکادمی ملی پارالمپیک برای ارزیابی عملکرد کمیته ملی پارالمپیک در نظر دارد، طرح پژوهشی با عنوان "تدوین شاخص‌های ارزیابی عملکرد کمیته ملی پارالمپیک جمهوری اسلامی ایران و ارائه الگو" انجام دهد.

### تعریف پروژه (بطور خلاصه و صریح بیان شود چه کارهایی باید انجام پذیرد)

در ۲۵ سال گذشته مدل‌های متفاوتی برای ارزیابی عملکرد تیم‌های ورزشی در جشنواره‌های بزرگ ورزشی مثل بازی‌های المپیک و آسیایی انجام گرفته است (نویل<sup>۱</sup> و همکاران، ۲۰۰۸). برای مثال در موضوع بازی‌های المپیک، بطور سنتی، جایگاه هر کشور با توجه به روشی که اصطلاحاً روش چند مقیاسی فرهنگ‌شناسی (ارزیابی بر مبنای تعداد و ارزش مدال) نامیده می‌شود، مورد ارزیابی قرار گرفته است (لینس<sup>۲</sup> و همکاران، ۲۰۰۳). در رویکردهای جدیدتر روش تحلیل اکتشافی داده‌ها مورد استفاده قرار گرفته است. در مدل‌های پیشرفته‌تر این روش، عوامل دیگری نیز از شاخص‌های اقتصادی اجتماعی کشورها مورد توجه قرار گرفت (چیرلو و فلیتمن<sup>۳</sup>، ۲۰۰۶) حتی جایگاه قبلی هر کشور در برخی گزارش‌ها در مدل وارد گردید (لی<sup>۴</sup> و همکاران، ۲۰۰۸). در یکی از جدیدترین گزارش‌ها در ارزیابی عملکرد تیم‌های حاضر در المپیک پکن، حتی کشورهایی که صاحب مدال نشده بودند در رتبه بندی قرار گرفتند (کارلوس<sup>۵</sup> و همکاران، ۲۰۱۲) و شاخص کارایی در مورد آنها تعیین گردید. با جمع‌بندی پژوهش‌های صورت گرفته می‌توان به این نتیجه رسید که خلاء یک روش و شاخص ارزیابی عملکرد برای ورزش‌های انفرادی و تیمی و همچنین ارزیابی عملکرد کاروان ورزشی کشورها در بازی‌های جهانی، پارآسیایی و پارالمپیک با توجه به عواملی همچون: جایگاه قبلی، تعداد شرکت‌کننده، تعداد مدال و ... مشاهده می‌گردد. بنابراین به نظر می‌رسد تدوین شاخصی جامع برای ارزیابی عملکرد کمیته ملی پارالمپیک، ورزشکاران، مدیران و سرپرستان، اردوها و کاروان‌های اعزامی ضروری می‌باشد. همچنین اهمیت این موضوع پس از تصویب قانون انتزاع کمیته ملی پارالمپیک از کمیته ملی المپیک در سال ۱۳۹۵ دوچندان می‌شود.

- 1 . Nevil
- 2 . Lins
- 3 . Churilov and Flitman
- 4 . Li
- 5 . Carlos

## واژه‌های کلیدی (مفهوم‌ی و عملیاتی)

**کمیته بین‌المللی پارالمپیک (IPC):** سازمانی بین‌المللی، غیرانتفاعی و غیردولتی است که وظایف، مسئولیت‌ها و تعهداتی در قبال منشور پارالمپیک در جهان برعهده دارد.

**کمیته ملی پارالمپیک (NPC):** مؤسسه‌ای عمومی، غیر دولتی، با شخصیت حقوقی مستقل و دارای استقلال مالی است. کمیته ملی پارالمپیک به عنوان نماینده جمهوری اسلامی ایران در بازی‌هایی که توسط کمیته بین‌المللی پارالمپیک تأیید می‌شود، از اختیارات انحصاری برخوردار است.

**رشته ورزشی پارالمپیک:** رشته‌های ورزشی که ورزش تابتسانی یا زمستانی آنان به عضویت کمیته بین‌المللی پارالمپیک (IPC) پذیرفته شده و فعال هستند.

**ورزشکار پارالمپیک:** فردی دارای معلولیت است که ورزش را در بعد قهرمانی یا حرفه‌ای در سطح ملی یا بین‌المللی انجام می‌دهد.

## سوابق پروژه (آخرین پژوهش‌های داخلی و خارجی)

پژوهش‌های متعددی در زمینه ارزیابی عملکرد سازمان‌های ورزشی به ویژه کمیته ملی المپیک ج.ا.ا انجام شده اما پژوهش‌های اندکی وجود دارد که عملکرد کمیته ملی پارالمپیک ج.ا.ا را به طور کامل و از جنبه‌های مختلف بررسی نماید. عیدی‌پور و همکاران (۱۳۹۲) به توصیف عملکرد ورزشکاران ایران در بازی‌های پارالمپیک پرداختند. آن‌ها نشان دادند وضعیت کاروان ایران در این مسابقات مطلوب است، اما بهتر است مسئولان مربوطه توجه ویژه‌ای به توسعه ورزش معلولان داشته باشند. همچنین آنان پیشنهاد کردند با افزایش نفرت در اعزام‌ها می‌توانند عملکرد خود را در مسابقات پارالمپیک بهبود ببخشند. ارزیابی‌های مختلفی به ویژه با رویکرد فنی نیز پس از دوره‌های مختلف بازی‌های پارآسیایی و پارالمپیک در کمیته انجام شده است که نتایج آن به طور محرمانه برای سیاستگذاری‌های آینده مورد استفاده قرار گرفته است. اینکه این ارزیابی‌ها تا چه حد با شاخص‌های استاندارد انجام شده و تا چه میزان در شناسایی نقاط ضعف و قوت و فرصت و تهدید موفق بوده، آکادمی را برآن داشت تا با تعریف طرح پژوهشی در این زمینه به تدوین شاخص‌های استاندارد ارزیابی عملکرد کمیته ملی پارالمپیک جمهوری اسلامی ایران بپردازد.

## اهداف کلی و جزئی پژوهش

**هدف کلی:**

تدوین شاخص‌های ارزیابی عملکرد کمیته ملی پارالمپیک جمهوری اسلامی ایران و ارائه الگو

**اهداف جزئی:**

۱. تدوین شاخص‌های ارزیابی عملکرد ستاد بازی‌های پارآسیایی و پارالمپیک
۲. تدوین شاخص‌های ارزیابی عملکرد اردوهای آماده‌سازی تحت پوشش کمیته ملی پارالمپیک
۳. تدوین شاخص‌های ارزیابی عملکرد ورزشکاران پارالمپیک
۴. تدوین شاخص‌های ارزیابی عملکرد کادر فنی رشته‌های پارالمپیک
۵. تدوین شاخص‌های ارزیابی عملکرد کاروان ورزشی در بازی‌های پارآسیایی و پارالمپیک
۶. تدوین شاخص‌های ارزیابی عملکرد درون سازمانی کمیته ملی پارالمپیک و واحدهای زیرمجموعه
۷. ارائه الگوی ارزیابی عملکرد کمیته ملی پارالمپیک جمهوری اسلامی ایران

## قلمروی سازمانی، مکانی و زمانی (اشاره به گستردگی پروژه در ابعاد سازمانی، مکانی، زمانی و دامنه منابع جمع - آوری اطلاعات)

این پژوهش در حوزه کمیته ملی پارالمپیک در سال ۱۳۹۶ انجام خواهد شد.

## روش شناسی پژوهش

شیوه رايج نگارش روش شناسی پژوهش شامل شرکت کنندگان، ابزار، روش گردآوری داده ها و روش تحلیل داده ها به تفصیل ذکر شود.

## خروجی ها، کاربست ها و مستندات نهایی (اشاره به برون دادهای مختلف عملی، اجرایی، مستندسازی و آیین نامه ای نتایج پروژه)

علاوه بر گزارش کامل، خروجی این پژوهش، شیوه نامه ای حاوی شاخص های ارزیابی عملکرد کمیته ملی پارالمپیک است که به صورت دفترچه ای تدوین خواهد شد.

## انتظارات پروژه در موضوع پیوند با سازمان های داخلی و خارجی

انتظار این است که یک الگوی ارزیابی کاملاً عملیاتی و مناسب از طریق مطالعات تطبیقی و مصاحبه با خبرگان این حوزه استخراج شده و به عنوان یک الگو به وزارت ورزش ارائه شود تا برای سازمان های متناظر نیز مورد استفاده قرار گیرد و به عنوان الگوی پیشنهادی به کشورهای منطقه نیز پیشنهاد شود.

## ملاحظات اساسی (اقدامات مورد انتظار) در انجام تحقیق

شاخص های مورد نظر این پژوهش باید با توجه به مفهوم پارالمپیک و شرایط خاص ورزشکاران و اردوهای رشته های ورزشی پارالمپیک تدوین شود.

## پیش بینی زمان

کمتر از یکسال ☒ بین یک تا دو سال ☐ بیش از دو سال ☐

## نحوه ارسال پروپوزال

- ✓ علاقه مندان می توانند پروپوزال های (و سؤالات) خود را حداکثر تا تاریخ ۳۰ شهریور ماه ۱۳۹۶ به پست الکترونیک [secretariat@npc.ir](mailto:secretariat@npc.ir) ارسال کنند.
- ✓ پیشنهاد می شود از فرمت پروپوزال کمیته استفاده شود. دانشجویان محترم می توانند پروپوزال پیشنهادی خود را با فرمت تعیین شده دانشگاه محل تحصیل خود ارسال نمایند.
- ✓ بهترین پروپوزال ارسالی مورد حمایت این کمیته قرار خواهد گرفت.